

ZASADY DOBREGO BIZNESU

W WĘDLINKA

SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

SPÓŁKA KOMANDYTOWA



PREAMBUŁA

Wartości i zasady etyczne prowadzenia biznesu przyjęte przez WĘDLINKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Dobrym dziale (zwaną dalej „Spółką”) to katalog standardów obowiązujących w sferze zachowań biznesowych i etycznych, które odnoszą się do kluczowych interesariuszy: pracowników, właścicieli, partnerów biznesowych, społeczności lokalnych. Standardy te pozostają w zgodności z przepisami powszechnie obowiązującego prawa.

Wartości i zasady etyczne prowadzenia biznesu w Spółce definiują również zbiór wspólnych wartości i celów, które służą wzmocnieniu wizerunku Spółki, jako przedsiębiorcy odpowiedzialnego społecznie, funkcjonującego w oparciu o profesjonalizm i wysoką kulturę osobistą pracowników, a także szacunek względem siebie nawzajem i całego otoczenia. Wyznaczają one również standardy obowiązujące wszystkich partnerów, z którymi Spółka utrzymuje relacje biznesowe.

Fundamentem działalności i elementem strategii Spółki jest prowadzenie biznesu w sposób odpowiedzialny – zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności. Spółka minimalizuje oddziaływanie na otoczenie, doskonali systemy zarządzania oraz dba o bezpieczeństwo pracowników i otoczenie przedsiębiorstwa.

ZAKAZ PRACY DZIECI

Spółka nie zatrudnia dzieci i osób małoletnich oraz przestrzega praw dotyczących zatrudniania i ochrony osób młodocianych. Minimalny wiek pracownika nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się ustawowy obowiązek szkolny. W żadnym wypadku nie wolno zatrudniać młodzieży poniżej 15. roku życia, za wyjątkiem przypadków przewidzianych w ustawie bądź w umowach międzynarodowych, których Polska jest stroną. Przestrzegamy przepisów krajowych i międzynarodowych standardów dotyczących zatrudniania i ochrony osób młodocianych.

BRAK TOLERANCJI WOBEC DISKRYMINACJI, MOLESTOWANIU, MOBBINGU

Stanowczo odrzucamy wszelkie formy i oznaki dyskryminacji pracowników i osób trzecich ze względu na rasę, płeć, wiek, narodowość, przynależność etniczną, kolor skóry, poglądy polityczne, orientację seksualną, przekonania religijne, pochodzenie społeczne czy też niepełnosprawność. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim naszym pracownikom odpowiednie wynagrodzenie oraz umożliwić rozwój osobisty i zawodowy w oparciu o osiągnięcia, kwalifikacje oraz politykę równych szans.

Przeciwstawiamy się i nie dopuszczamy się jakichkolwiek form molestowania i mobbingu. Spółka stara się zapewnić środowisko pracy, w którym pracownicy są chronieni przed molestowaniem przez osoby trzecie.

PRZEMOC W MIEJSCU PRACY, ZASTRZASZANIE

Celem Spółki jest zapewnienie, aby żadna osoba związana z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym pracownicy i klienci, nie czuła się nigdy zagrożona przez działania lub

postępowanie jakiegokolwiek pracownika lub jakiejkolwiek osoby zarządzającej. Priorytetem kierownictwa Spółki jest zapobieganie przemocy w miejscu pracy. Zachęcamy pracowników do zgłaszania wszelkich incydentów które mogłyby wskazywać, że współpracownik jest zagrożony. Wszystkie zgłoszenia zostaną sprawdzone, a informacje będą traktowane jako poufne. Między innymi w tym celu wprowadziliśmy w naszej Spółce „Procedurę zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń”.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Polityka BHP ustanowiona w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania wpisuje się w długofalową strategię Spółki prowadzącą do zmniejszenia liczby wypadków do zera. Spółka ma możliwość osiągnięcia tych celów dzięki aktywnemu zaangażowaniu naszego kierownictwa oraz pracowników.

Cele strategiczne dla systemu BHP w Spółce realizowane są poprzez:

- zapewnienie zdrowego i bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy,
- przestrzeganie polityki BHP, ustalonych zasad oraz wszelkich zobowiązań dotyczących zgodności, w tym wymagań prawnych oraz innych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
- utrzymanie otwartej oraz efektywnej komunikacji z pracownikami, klientami, społecznościami lokalnymi, organami administracji w tym kontrolnymi oraz innymi stronami zainteresowanymi,
- spełnianie zobowiązań dotyczących zgodności oraz nadzoru w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy naszym pracownikom oraz wszystkim osobom działającym na rzecz naszej Spółki,
- badanie , monitorowanie oraz komunikowanie naszych wyników w zakresie systemu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- prowadzenie konsultacji z udziałem przedstawicieli pracowników,
- ciągłe doskonalenie skuteczności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,

Każda osoba pracująca na rzecz lub działająca w imieniu Spółki jest zobowiązana do realizacji polityki BHP, w szczególności do przestrzegania przepisów i zasad BHP, zgłaszania potencjalnych zagrożeń oraz bezpiecznego zachowania.

WYNAGRODZENIE I CZAS PRACY

Spółka dochowuje wszystkich powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wytycznych i standardów, właściwych dla naszej branży, dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy. Wynagrodzenie jest jasno określone i terminowo wypłacane w pełnej wysokości wszystkim pracownikom. Warunki płacy i pracy są zawarte w formie pisemnej i przekazane pracownikowi w umowie o pracę. Spółka opłaca ciężące na niej, z mocy powszechnie obowiązujących przepisów, ustawowe składki i świadczenia należne pracownikom (np. składki na

ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych czy płatny urlop).

Pracownicy nie pracują dłużej niż określa to ustawy dopuszczalny czas pracy. Przestrzegamy ustawowych dni odpoczynku. Wszelka praca w godzinach nadliczbowych świadczona na rzecz Spółki przez pracowników jest dobrowolna oraz uwzględniane są aspekty związane z częstotliwością, zakresem oraz godzinami pracy indywidualnej każdego z pracowników.

DOBRE PRAKTYKI RYNKOWE - ZASADA UCZCIWEJ KONKURENCJI

Swobodna i uczciwa konkurencja tworzy podstawę naszych relacji biznesowych. Z tego powodu odrzucamy wszelką współpracę z konkurencyjnymi podmiotami dotyczącą dzielenia się rynkiem i klientami czy przekazywania informacji na temat cen i wielkości produkcji. Nie stosujemy również innych nieuczciwych praktyk biznesowych. Przestrzegamy przepisów prawa przeciwdziałających ograniczeniu konkurencji. Rozmowy z przedstawicielami konkurencji i przekazywanie im informacji dotyczących cen lub omawianie jakichkolwiek zagadnień wpływających na ceny, w tym kosztów, warunków kredytowych, podziału rynków, geografii, klientów lub kierunków rozwoju biznesu (zmowa cen) są przeciwne polityce naszej Spółki.

POSZANOWANIE PRAWA

Spółka we wszystkich obszarach prowadzonej przez siebie działalności stosuje się do ustaw, rozporządzeń oraz innych obowiązujących przepisów prawa krajowego, prawa Unii Europejskiej oraz prawa międzynarodowego. W szczególności zaś przestrzegamy praw człowieka zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Ponadto przestrzegamy regulacji branżowych oraz przepisów o charakterze lokalnym. Stosujemy się do decyzji wydawanych przez uprawnione urzędy działające na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym.

Każdy pracownik i każda osoba zarządzająca powinna aktywnie stosować regulaminy dotyczące ich pracy i upewnić się, że są one aktualne i zgodne ze zmianami w przepisach. W naszej Spółce dokładamy wszelkich starań, aby pracownicy byli odpowiednio poinformowani o przepisach prawa dotyczących ich pracy oraz całej firmy.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Współpracę z naszymi partnerami biznesowymi budujemy w oparciu o zasadę transparentności. Nie akceptujemy bezpośredniego i pośredniego proponowania niestosownych korzyści materialnych i osobistych, nakłaniania do ich przyjęcia ani ich przyjmowania – niezależnie od okoliczności. Relacje z kontrahentami opieramy wyłącznie na wyważonych decyzjach biznesowych i uczciwym postępowaniu. Nie akceptujemy u pracowników naszej Spółki:

- przyjmowania korzyści materialnych lub osobistych, które są nielegalne lub prowadzą do naruszenia prawa,

- przyjmowania korzyści materialnej w postaci gotówki lub ekwiwalentu pieniężnego,
- przyjmowania lub wymagania czegośkolwiek w rewanżu, lub wykonania czegoś w ramach porozumienia, a także w zamian za korzyść materialną lub osobistą.

DBAŁOŚĆ O ŚRODOWISKO

Spółka w trosce o stan środowiska naturalnego zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów z zakresu ochrony środowiska. Podejmowane przez nas działania powinny wiązać się z korzyściami zarówno dla przedsiębiorstwa jak i dla środowiska naturalnego. Stawiamy na racjonalne gospodarowanie zasobami, które wykorzystujemy w procesach produkcji. Staramy się podejmować działania zmierzające do zwiększania świadomości pracowników dotyczących wpływu naszej działalności na otaczające środowisko. Dążymy do zapobiegania niepożądanym sytuacjom, jakie mogą potencjalnie wystąpić w związku z prowadzoną działalnością, a jeżeli nie uda się ich uniknąć, dążymy do ich skutecznego usunięcia. Prowadzimy racjonalną gospodarkę wodno-ściekową, poprzez stosowanie separatorów podczyszczających ścieki, a czyszczenie separatorów zlecamy firmie posiadającej odpowiednie zezwolenie. Odpady powstające na terenie zakładu są segregowane i przekazywane do odbiorców, którzy są weryfikowani pod kątem legalności ich działalności.

POUFNOŚĆ INFORMACJI

Prowadzona przez Spółkę działalność gospodarcza wymaga gromadzenia i przechowywania informacji dotyczących pracowników, klientów, dostawców oraz pozostałych partnerów biznesowych. Pracownicy są zobowiązani do zachowania tajemnicy zawodowej oraz zachowania poufności w odniesieniu do jakichkolwiek informacji oraz faktów związanych z działaniami Spółki, do których mogą mieć dostęp i które nie są powszechnie znane.

Powyższe zasady odzwierciedlają standardy i wartości, którymi Spółka się kieruje. Nie zastępują one jednak bardziej szczegółowych procedur, instrukcji i regulaminów Spółki.

Jeżeli masz jakiegokolwiek wątpliwości odnośnie stosowania któregoś z standardów określonych w niniejszych Zasadach Dobrego Biznesu, zachęcamy do kontaktu z bezpośrednim przełożonym, koordynatorem ds. zgłaszania nieprawidłowości bądź wysłanie e-maila na adres: zgloszenia@wedlinka.eu